コンプライアンス教育・啓蒙の推移（2001.6～2002.9）

2002. 10. 4
日本信販株式会社

2001年

6月
- ●コンプライアンス統括部設置

7月
- ●コンプライアンス委員会設置
- 毎月定例会議開催）

8月
- ●コンプライアンス基本方針
- ・倫理綱領等取締役会承認

9月
- ●コンプライアンスマニュアル
- コンプライアンス委員会承認

10月
- ●コンプライアンス連絡協議会設置
- ●コンプライアンスマニュアルリリース・配布
- ●コンプライアンス推進者・責任者（929名任命）

11月
- **経営幹部研修　慶澤大学高教授）**

12月
- ●コンプライアンスホットラインスタート
- ○2次研修 責任者・推進者より全役職員に実施
- ○1次研修 CP統括部より全責任者・推進者を対象に実施
- **「コンプライアンス・マニュアル研修**
- **初期導入教育～グループ全役職員対象」**

2002年

1月
- 新任支店長研修
- 社内報掲載

2月
- ホットライン啓蒙ポスター
- 基本方針ポスター

3月
- ナショナルキャリア3年次研修

4月
- ★経営倫理実践研究センター加入
- 新入社員研修
- 貸金業ポスター

5月
- ナショナルキャリア6年次研修

6月
- ○2次研修 責任者・推進者より全役職員に実施
- ○1次研修 CP統括部より全責任者・推進者を対象に実施
- **「貸金業研修・コンプライアンス研修**
- **定着教育～グループ全役職員対象」**

7月
- ●自己点検アンケート実施（年1回定点分析実施）
- 社内報掲載

8月
- 新任支店長研修

9月
- **経営会議にてコンプライアンス関連動向・自己点検アンケート結果報告**